

ПЛАН ВЫПОЛНЕН

Нового успеха в социалистическом соревновании в третьем, решающем году пятилетки добились труженники народного хозяйства Казахской ССР. Досрочно выполнена годовая программа по объему реализации промышленной продукции и производству большинства видов важнейших изделий.

Коллективы промышленных предприятий Литовской ССР досрочно завершили годовой план по реализации товарной продукции и производству большинства важнейших видов изделий.

Сообщение ТАСС

«СОЮЗ-13»: ПОЛЕТ ЗАВЕРШЕН

26 декабря 1973 года после окончания работ на борту корабля «Союз-13» космонавты товарищи Кли- мук Петр Ильич и Лебедев Валентин Витальевич воз- вратились на Землю. В 11 часов 50 минут по москов- скому времени спускаемый аппарат космического корабля «Союз-13» совершил мягкую посадку на территории Советского Союза в 200 километрах юго- западное города Караганды.

Медицинское обследование показало, что состо- яние здоровья космонавтов после приземления хо- рошее.

В ходе восьмисуточного орбитального полета про- ведены разнообразные научно-технические исследо- вания и эксперименты.

С помощью системы телескопов «Орион-2» полу- чены спектрограммы звезд в различных созвездиях в ультрафиолетовом диапазоне.

Во время полета проводились съемки участков земной по- верхности с целью изучения природных образова- ний на территории Советского Союза в интересах народного хозяйства.

По программе медико-биологических исследова- ний с использованием аппаратуры «Левкой» изуча- лись особенности кровообращения головного моз- га в различных стадиях периода адаптации. В усло- виях невесомости с помощью системы «Оазис-2» исследовались возможности получения белковой биомассы.

При выполнении научных экспериментов обраба- тывались усовершенствованные приборы и методы ориентации, обеспечивающие высокую точность на- ведения телескопов.

На всех этапах полета системы корабля «Союз-13» и установленная на его борту научная аппаратура ра- ботали нормально.

Полет корабля надежно обеспечивался средства- ми наземного командно-измерительного комплекса, включавшего в себя измерительные пункты, распо- ложенные на территории Советского Союза, и на- учно-исследовательские суда Академии наук СССР. Данные, полученные в ходе полета, обрабатыва- ются и изучаются.



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН,
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
с 19 февраля 1921 года

№ 302
(16127)

Четверг, 27 декабря 1973 года

Цена
3 коп.

УДАРНЫЙ ТРУД ВЕНЧАЕТ ГОД!



На Волжском трубном заводе [Волгоградская область] мо- лодые рабочие — активные учас- тники соревнования за досрочное выполнение заданий пятилетки. Лучшей из сорока соревнующих- ся бригад, возглавляемой Э. Яцен- ко, присвоено звание «Комсомо- лско-молодежной бригады имени Героя Советского Союза Василия Занцева». На снимке члены перед- воей бригады: сварщик В. Исаев, бригадир Э. Яценко, сварщик В. Макаров и Ю. Гончаров. В те- чение всего года бригада держит первенство по выпуску труб боль- шого диаметра для газопроводных магистралей. На ее счету более 1.300 тонн свергнутой продук- ции.

Фото Н. СУРОВЦЕВА (ТАСС).

ЕДИНОДУШНОЕ ОДОБРЕНИЕ

МИНСК, 26 декабря. (ТАСС). Се- годня состоялся пленум ЦК Компар- тии Белоруссии. Его участники обсу- дили итоги декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи партий- ных организаций республики.

Пленум ЦК КП Белоруссии цели- ком и полностью одобрил решения декабрьского Пленума ЦК КПСС, по- ложения и выводы, изложенные в речи товарища Л. И. Брежнева, и принял их к неуклонному руково- дству и исполнению.

Кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК КП Белоруссии П. М. Машеров. Пред- сатель Совета Министров респу- блики Т. Я. Киселев, директор Мин- ского автозавода И. М. Демин, глав- ный агроном колхоза «Освободитель» Пинского района В. М. Горшков и другие с огромным удовлетворением говорили, что единодушно одобре- ная советским народом деятельность ЦК КПСС, его Политбюро, Генер- ального секретаря ЦК КПСС това- рища Л. И. Брежнева по претворе- нию в жизнь выданной XXIV съездом КПСС Программы мира привела к разрядке международной напряженности, упрочению принци- пов мирного сосуществования госу- дарств с различным социальным строем. Они отмечали, что основ- ной задачей партийных организа- ций республики является мобилиза- ция коммунистов, всех трудящихся Белоруссии на успешное претворе- ние в жизнь решений декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС и ак- туальных задач, сформулированных товарищем Л. И. Брежневым в речи на Пленуме.

С полным единодушием одобрили решения декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС на собраниях актива своих организаций коммуни- сты Архангельской, Белгородской, Иркутской, Куйбышевской, Курган- ской, Свердловской, Томской, Чи- тинской областей и партийной орга- низации Якутии.

ТОВАРИЩ А. Н. ШЕЛЕПИН В ТУРКМЕНИСТАНЕ

АШХАБАД, 26 декабря. (ТАСС). Член Политбюро ЦК КПСС, предсе- датель ВЦСПС А. Н. Шелепин се- годня побывал на хлопководном комбинате имени Джерджинского, одном из ведущих предприятий текстильной промышленности республики. В беседах с рабочими и специа- листами обсуждались вопросы успешного хода выполнения заданий четвертого года пятилетки, вопросы дальнейшего развития производства, повышения качества продукции.

Затем А. Н. Шелепин ознакомился с местами отдыха трудящихся Ашха- бада, посетил Туркменский государ- ственный университет имени Горь- кого.

Вечером А. Н. Шелепин присутс- вовал на спектакле в туркменском Государственном академическом те- атре драмы.

ПРЕБЫВАНИЕ ТОВАРИЩА Ю. В. АНДРОПОВА В ЭСТОНИИ

ТАЛИН, 26 декабря. (Корр. ТАСС). Сегодня сюда прибыл член Политбюро ЦК КПСС, председатель Комитета государственной безопа- сности при Совете Министров СССР Ю. В. Андропов.

На Балтийском вокзале Ю. В. Ан- драпов встречал первый секретарь ЦК КП Эстонии И. Г. Кэбин, Пред- сатель Президиума Верховного Со- вета ЭССР А. П. Валаер, Председа- тель Совета Министров республики В. И. Клаусон, члены и кандидаты в члены Бюро ЦК КП Эстонии, дру- гие руководители партийных и со- ветских органов республики.

В тот же день Ю. В. Андропов встретился с партийно-хозяйственным активом Эстонии. Были обсужде- ны вопросы развития народного хозяй- ства республики и выполнения за- дач, поставленных в речи Генераль- ного секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на декабрьском (1973 г.) Пленуме ЦК КПСС.

«МОЛНИЯ-2»

В соответствии с программой даль- нейшего развития систем связи с ис- пользованием искусственных спутни- ков Земли 25 декабря 1973 года в Советском Союзе осуществлен запуск на высокую эллиптическую орбиту спутника связи «Молния-2» с борто- вой ретрансляционной аппаратурой, обеспечивающей работу системы в сантиметровом диапазоне волн.

С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ!

Буровому мастеру т. Петрову Г. К., партгрупоргу т. Кожяеву А. М., профгрупоргу т. Карташову А. В., бурйльщикам тт. Гиндуллину Г. Я., Шрайнеру А. А., Рахимову М. Ф., Чумачкову М. Г., Мутыгуллину А. Р., Мухаметдинову М. А., всем членам буровой бригады Нижневартовского управления буровых работ № 2 Главтюменнефтегаза

Дорогие товарищи! Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза горячо поздравляет вас с выдающимися трудовыми успехами, досрочным выполнением социалистических обязательств, принятых на 1973 год. Ваши коллективы впервые в отрасли за 11 месяцев пробуровали более 85 тысяч метров нефтяных скважин, при этом в этом районе показателем за прошлый год 67 тысяч метров и средней проходке скважины на одну бригаду в целом по Западной Сибири 46 тысяч метров. В результате высокой скорости проходки, умелого использования новой техники и прогрессивной технологии, хорошей организации труда бригада добилась значитель- ного снижения стоимости бурения скважин и сэкономила около 800 тысяч рублей.

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза с большим удовле- творением отмечает, что коллектив бригады, претворив в жизнь решение XXIV съезда партии об улучшении технико-экономических показателей и бурении, продолжает наращивать темпы работ и принял на 1974 год обязательство — про- бурить не менее 100 тысяч метров нефтяных скважин, завершить выполнение пятилетнего задания в мае 1974 года. Ваши новые обя- зательства послужат хорошим примером для всех буровых бригад нефтяной, газовой промышлен- ности и геологоразведочных организаций.

ЦК КПСС желает вам, дорогие товарищи, успешного выполнения принятых на 1974 год социалистических обязательств и досрочного за- вершения заданий пятилетнего плана.

Л. БРЕЖНЕВ
Генеральный секретарь Центрального Коми- тета Коммунистической партии Советского Союза

Центральному Комитету Коммунистической партии Советского Союза
Генеральному секретарю ЦК КПСС
товарищу Брежневу Леониду Ильичу

Наша буровая бригада Нижневартовского управ- ления буровых работ № 2 Главтюменнефте- газа по призыву партии включилась во всена- родное социалистическое соревнование за до- срочное выполнение плана третьего, решающего года пятилетки и, отвечая на вызов буровой бригады, возглавляемой мастером Героем Со- циалистического Труда т. Лениным Г. М., при- няла обязательство пробурить в 1973 году 85 тыс. метров нефтяных скважин.

Рады доложить Центральному Комитету Ко- мунистической партии, что принятые социали- стические обязательства нами выполнены до- срочно, 28 ноября. При этом средняя скорость бурения достигла 6.600 метров на станок в ме- сяц вместо 3.500 по плану. На крупнейшем Са- мотлорском месторождении в эксплуатации са- мо 36 скважин, из которых будет добываться 3 млн. тонн нефти в год.

Наши успехи явились результатом высокой квалификации всех членов коллектива, совме- щения профессий, обеспечения бригады новой буровой техникой, а также слаженной работы смежников — вышкомонтажников и работников транспорта.

Выражая чувства всего коллектива бурови- ков Главтюменнефтегаза, мы сердечно благода-

рим Центральный Комитет Коммунистической партии и лично Вас, дорогой Леонид Ильич, за неутомимую благородную деятельность в об- ласти укрепления мира между народами, за постоянную заботу о повышении благососто- яния советского человека.

Взвесив свои возможности, мы обязуемся до конца года довести общую проходку до 91 тысяч метров, а в 1974 году пробурить не менее 100 тысяч метров нефтяных скважин, завершить выполнение пятилетнего задания в мае 1974 года.

Завяжем Центральный Комитет Коммуни- стической партии Советского Союза, что коллек- тив нашей бригады успешно справится с при- нятими социалистическими обязательствами и внесет свой вклад в дело выполнения Дирек- тив XXIV съезда КПСС по созданию в Тюмен- ской области крупнейшей базы нефтяной про- мышленности и усиления экономического могущ- ства нашей любимой Родины.

Буровой мастер Г. ПЕТРОВ; партгрупорг А. КОЖАЕВ; профгрупорг А. КАРТАШОВ; бу- рйльщики: Г. ГИНДУЛЛИН, А. ШРАЙНЕР, М. РАХИМОВ, М. ЧУМАЧКОВ, А. МУТЫГУЛЛИН, М. МУХАМЕТДИНОВ.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ

Репортуют труженники Ленинграда, Ленинградской области и Подмосковья

Коллективы ленинградских про- мышленных предприятий, ознаме- новав третий, решающий год де- ятельной пятилетки широким размахом всенародного социалистиче- ского соревнования, досрочно, 26 декабря, завершили выполнение государственного плана 1973 года по объему реализации продукции и производству большинства важ- нейших изделий. Перевыполнен план по росту производительности труда. Достигнуты предусмотрен- ные пятилеткой планом на три года темпы роста объема произ- водства и производительности тру- да.

До конца года промышлен- ностью будет выпущено сверх плана различных изделий и то- варов на сумму более 100 млрд. рублей. Досрочно изготовлены и по- ставлены важнейшим стройкам страны мощные турбины, генера- торы, высоковольтное оборудова- ние, большое количество радио- электронной аппаратуры.

В ходе соревнования за повы- шение технического уровня, со- кращение сроков создания и внедрения новой техники разра- ботано более 500 новых типов машин, оборудования, приборов, аппаратов и материалов. При- своен государственный Знак каче- ства 430 изделиям.

Анонс сделан для улучшения жилищных условий и культурно- бытового обслуживания трудя- щихся.

В ответ на решения декабрьско- го (1973 г.) Пленума ЦК КПСС, стремясь внести достойный вклад в решение задач, поставленных Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежне- вым на Пленуме, трудящиеся Ле- нинграда и Ленинградской обла- сти принимают встречные планы,

широко развертывают социали- стическое соревнование за до- срочное выполнение заданий чет- вертого года девятой пятилетки на основе ускорения научно-тех- нического прогресса, повышения производительности труда, эконо- мии материалов, внедрения пе- редового опыта.

Включившись в социалистиче- ское соревнование за успешное выполнение заданий третьего, ре- шающего года девятой пятилетки, промышленность Подмосковья до- срочно, 26 декабря, выполнила

план 1973 года по объему реали- зации и производству большин- ства важнейших видов продукции. Сверх плана до конца года бу- дет произведено и реализовано продукции на десятки миллионов рублей.

Выполнены установленные пред- приятиями плановые задания по ро- сту производительности труда и снижению себестоимости товар- ной продукции.

За счет роста производительно- сти труда получено 97 процентов прироста промышленной произ- водности.

Продолжалась работа по меха- низации и автоматизации произ- водства, внедрению передовых технологических процессов, ос- воению новых видов изделий.

ЗДРАВСТВУЙ, ЗЕМЛЯ!

Специальный корреспондент «Труда»
Виталий ГОЛОВACHEV передает
из Центра управления полетом

В последние сутки полета у космонавтов было немало дел. Они провели ряд операций с помощью бортовой аппаратуры. С помощью «Орион-2», находящегося снаружи корабля, через шлюзовую камеру доставили отснятую фотопленку в кабину, упаковали ее в специальный аппарат и передали в спускаемый аппарат. И вот наступил ответственный заключительный этап полета — посадка космического корабля.

Согласно программе космонавты ориентировали корабль в южной части Атлантики, в 500 километрах южнее острова Святой Елены была включена тормозная двигательная установка с точностью до десятых долей секунды. «Союз-13» пошел на посадку...

О том, как проходит посадка корабля — о службе поиска, мы попросили рассказать руководителя подготовки советских космонавтов заместителя Героя Советского Союза Владимира Александровича Шаталова, принимавшего участие в полете.

И вот настала очередь космонавтов. Каждый день входят в действие один-два крупных промышленных объекта, 9,5 тысячи квартир. Основных фондов в первую половину решающего года пятилетки введено на 13 процентов больше по сравнению с тем же периодом 1972 года.

Однако в характере наших задач есть особая черта — курс на эффективность. Мы не намерены добиваться своих целей любой ценой. Перед строителями страны поставлена важная задача: 95 процентов увеличения объема строительных работ (а это составляет 42 миллиарда рублей) должно быть достигнуто за счет роста производительности труда. Для этого необходимо поднять ее на 37 процентов, снизить трудоемкость в среднем на 1970 года более чем на четверть.

К сожалению, фактические показатели уступают этим наметкам, вызывают тревогу. Да, производительность труда в 1971—1972 гг. возросла на 10,7 процента. Но не на 13,2, как было предусмотрено планом. В первой половине текущего года рост составил 4,2 процента, тогда как намечалось иметь 6,5.

Возьмите изысковую хозрасчет. Анализ работы 300 подрядных бригад показал, что сроки строительства объектов сокращены в среднем на 20 процентов при хорошем качестве работ. Примерно половина бригад ускорила ввод объектов на месяц и более. Ясно, что новый метод достоян всего человечества.

В стране работают на подряде 4,5 тысячи бригад. Но это очень мало. По Министерству СССР, например, их насчитывается 800 — больше, чем в других министерствах. Но это лишь 2,5 процента общего количества сельских бригад. Развитие бригадного подряда сдерживает недостаток внимания к нему со стороны хозяйственных и профсоюзных организаций, нарушения договорных обязательств, предусматривающих своевременную подготовку объектов строительства и поставку материалов. Такие факты имели место, в частности, в Министерстве СССР, в Главмостстрое и других министерствах и ведомствах. Суть подряда нередко искажается, бригадам поручают выполнение отдельных видов и комплексов работ без увязки со сложившейся ситуацией.

Другой пример, касается использования карт трудовых процессов. Эти карты содержат описание приемов труда, их последовательности на той или иной операции, перечня инструментов, состава необходимых специалистов. Простая вещь, но помогает рабочим добиваться высокой и устойчивой выработки. Однако в Минмостстрое СССР такими картами пользуются пока лишь 12—16 процентов рабочих.

Кстати, разработка проектов

самое непосредственное участие в руководстве полетом и приземлением.

— Еще при разработке программы полета, — говорит Владимир Александрович, — определяется его продолжительность, и, естественно, день посадки. Заранее известны так называемые посадочные вышки. Они имеют — основной, несколько — резервные. Дело в том, что в намеченном месте посадки может возникнуть туман, сильный ветер, снегопад — словом, изменятся метеословия. Поэтому предусматриваются несколько посадочных районов, находящихся сравнительно далеко друг от друга.

Вообще, меняя орбиту, опуская или поднимая ее, варьируя временем запуска тормозной двигательной установки, мы можем выбирать точку приземления в самых широких пределах...

Еще 25 декабря, накануне посадки, синоптики предупредили, что с северо-запада к Казахстану идет

фронт, несущий с собой плохую погоду — изморозь, туман, дождь... Сами понимаете, для корабля это, конечно, не имеет существенного значения, но для группы поиска условия работы не очень благоприятные. Поэтому были выбраны три точки посадки (основная и резервные) с таким расчетом, чтобы за сутки этот фронт не успел к ней подойти. Специалисты службы поиска на вертолетах и самолетах тщательно обследовали выбранные районы и указали на называемую конкретную точку приземления. Эти данные были сообщены баллистикам, которые с учетом изменившейся за время полета орбиты корабля определили величину коррекции скорости и точное время запуска «ТДУ» и величину импульса. Утром мы получили подтверждение от синоптиков: все в порядке, в районе приземления хорошая погода. Если бы она внезапно изменилась, то буквально за полчаса до намеченного времени приземления мы могли бы отменить посадку и осуществить ее на следующем или другом резервном вышке.

При управлении спуска корабля «Союз» с использованием аэродинамического качества экипаж испытывает не более чем трех- или четырехкратные перегрузки. Это совсем немного. На высоте семи тысяч метров раскрывается парашют, а у самой земли срабатывают двигатели мягкой посадки, и корабль садится практически с нулевой скоростью. Ощущение такое же, как при остановке лифта...

Владимир Александрович, вы трижды совершили посадку на космическом корабле. Какая из них была больше всего запомнилась? — спросил журналисты у В. А. Шаталова.

— Первая и третья. В первый раз было очень интересно, когда я увидел в иллюминатор бегущую по земле, металлическую крошечную точку приземления. Эти данные были сообщены баллистикам, которые с учетом изменившейся за время полета орбиты корабля определили величину коррекции скорости и точное время запуска «ТДУ» и величину импульса. Утром мы получили подтверждение от синоптиков: все в порядке, в районе приземления хорошая погода. Если бы она внезапно изменилась, то буквально за полчаса до намеченного времени приземления мы могли бы отменить посадку и осуществить ее на следующем или другом резервном вышке.

А во время третьего спуска мы отработали новую методику, которую до этого никогда не применяли. Ориентировали корабль на светлой стороне, а двигатель включили — на темной, то есть на противоположной стороне земного шара. Посадку совершила на рассвете.

те, на границе дня и ночи. Вокруг корабля в темноте ярко светился плазма — ионизированный газ, корабль летел как бы в ореоле...

Между тем «Союз-13» вошел в зону радиовидимости с территории Советского Союза. Связь с ним установилась. Четкие рапорты космонавтов свидетельствуют о том, что все идет по программе. На связь выходит В. А. Шаталов:

— «Кавказ», мы все довольны вашей работой. Действовали слаженно, хладнокровно и четко. Общую погоду в месте посадки. Общественность — десять баллов, слонская, начиная примерно с девяти тысяч метров и до 250—300 метров. Ветер — восемь метров в секунду, температура минус пять — восемь градусов. Во время спуска на трассе погода хорошая, мы, наверное, увидим Кавказские и Аральские моря. В точке приземления вас ждет уже группа поиска. Мягкой посадки вам, ждем вас на Земле!

И вот 128-й виток. Когда раскрылся парашют и корабль начал медленно опускаться на Землю, его еще в воздухе обнаружили вертолеты и самолеты поисковой службы. В 11 часов 50 минут «Союз-13» совершил мягкую посадку в точно заданном районе.

Восмисотый космический рейс «Союз-13» успешно завершился.

ценность строки позволяет значительно сократить количество ручного труда. Однако на 1 августа 1972 года вручную еще работало около трех миллионов человек — более половины общего количества строительных рабочих.

Особенно большое количество ручного труда применяется в строительстве. Минсельстрой СССР — 68 процентов и Минпромстрой СССР — 55. Необходимо ускорить оснащение строки механизированным инструментом и средствами малой механизации, которых явно недостаточно.

Хорошие хозяева, однако, не ждут с неба манны, а стремятся правильно распорядиться тем, что есть. Строители Красноярского края, сосредоточив инструмент и средства малой механизации в специализированных управлениях и на участках, составляют так называемые нормоконспекты к т.м., обеспечивающие комплексную механизацию всех трудовых процессов по самой прогрессивной технологии. Только это дало прирост производительности на два процента в целом по Красноярскому краю. За тем же: трест успешно выполняет задания по производительности труда, намеченные на пятилетку.

Вывод ясен: чтобы коренным образом улучшить положение дел на стройках, выйти на передовый уровень производительности труда, надо мобилизовать резервы, устранить недостатки. Это задача не только руководителей всех рангов, но каждого рабочего — будь он каменщик или плотник, крановщик или маляр. Профсоюзные организации должны помочь каждому человеку определить свою роль, свое место в общем деле.

Новый трудовой подъем вызвали у трудящихся нашей страны решения декабрьского Пленума ЦК КПСС и VII сессии Верховного Совета СССР восьмого созыва. Сделав нам в четвертом, определяющем году пятилетия предостигло немало. Но чтобы успешно реализовать новые планы, необходимо сегодня, из года в год, на всех участках добиваться увеличения объема производства на каждую единицу трудовых, материальных затрат, на каждый вложенный рубль.

И. ГАНИЧЕВ, заместитель председателя Госстроя СССР.

механизации в специализированных управлениях и на участках, составляют так называемые нормоконспекты к т.м., обеспечивающие комплексную механизацию всех трудовых процессов по самой прогрессивной технологии. Только это дало прирост производительности на два процента в целом по Красноярскому краю. За тем же: трест успешно выполняет задания по производительности труда, намеченные на пятилетку.

Вывод ясен: чтобы коренным образом улучшить положение дел на стройках, выйти на передовый уровень производительности труда, надо мобилизовать резервы, устранить недостатки. Это задача не только руководителей всех рангов, но каждого рабочего — будь он каменщик или плотник, крановщик или маляр. Профсоюзные организации должны помочь каждому человеку определить свою роль, свое место в общем деле.

Новый трудовой подъем вызвали у трудящихся нашей страны решения декабрьского Пленума ЦК КПСС и VII сессии Верховного Совета СССР восьмого созыва. Сделав нам в четвертом, определяющем году пятилетия предостигло немало. Но чтобы успешно реализовать новые планы, необходимо сегодня, из года в год, на всех участках добиваться увеличения объема производства на каждую единицу трудовых, материальных затрат, на каждый вложенный рубль.

И. ГАНИЧЕВ, заместитель председателя Госстроя СССР.

В Калевальском районе Карельской АССР в маленьком лесном поселке Костомукше открыто одно из крупнейших на северо-западе нашей страны месторождений железной руды. Его запасы оцениваются не менее чем в один миллиард тонн. В Костомукше, разведочная партия обнаружила магнитные аномалии также к западу и северу от основного месторождения. На снимке: на буровую в Костомукше доставлен очередной груз. Фото С. МАСТЕРМАНА (ТАСС).

Директор металлургического завода «Запорожсталь» Л. Д. Юбко рассказал, что коллектив завода, успешно завершая программу этого года, разработал встречный план на 1974 год, которым предусматривается произвести сверх плана 390 тысяч тонн стали, 323 тысячи тонн проката, получить 4 миллиона рублей прибыли. Чтобы справиться с принятыми обязательствами на заводе, будет разработана конкретная программа организационно-технических мероприятий, направленных на дальнейшее повышение эффективности производства.

Директор Нижнетагильского металлургического комбината Г. Е. Овчинников отметил, что в третьем, решающем году пятилетия коллектив предприятия значительно улучшил свою работу, успешно выполнит государственный план и свои социалистические обязательства по всему металлургическому циклу. В этом огромная заслуга социалистического соревнования, которое проходило в нынешнем году под флагом борьбы за право участвовать в выплавке на комбинате 100-миллионной тонны

стали с дня пуска предприятия. Учитывая высокую эффективность такой формы соревнования, коллектив комбината предложил в четвертом, определяющем году пятилетия широко развернуть соревнование металлургов за достижение нового высокого рубежа — довести годовую выплавку чугуна по стране до 100 миллионов тонн.

В преддверии выступления также председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности И. И. Костоков, директор Магнитогорского металлургического комбината Г. П. Галкин, директор Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного комбината И. Ф. Гуров и другие.

Участники совещания заверили Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР в том, что металлурги сделают все, чтобы обеспечить выполнение и перевыполнение плана четвертого года пятилетия.

С речью на совещании выступил заместитель Председателя Совета Министров СССР Н. А. Тихонов.

В. КИРЯНОВ.

СО ВСЕХ КОНЦОВ СТРАНЫ

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Крупногабаритные роликовые подшипники диаметром до 2,3 метра, вес которых достигает 6 тонн, изготавливает подшипниковый завод в городе Куйбышеве. Эти подшипники-гиганты применяются на пркатных станках, шагающих экскаваторах, в автомобильном и тракторном производстве. Коллектив завода к концу пятилетия решил увеличить выпуск подшипников на несколько миллионов штук.

На снимке: этот крупногабаритный подшипник изготовлен на подшипниковом заводе в городе Куйбышеве.

Фото Ю. ЕВСЮКОВА (АПН).



В Калевальском районе Карельской АССР в маленьком лесном поселке Костомукше открыто одно из крупнейших на северо-западе нашей страны месторождений железной руды. Его запасы оцениваются не менее чем в один миллиард тонн. В Костомукше, разведочная партия обнаружила магнитные аномалии также к западу и северу от основного месторождения. На снимке: на буровую в Костомукше доставлен очередной груз. Фото С. МАСТЕРМАНА (ТАСС).



В эти предновогодние дни самодельные артисты Иркутского клуба речников Восточно-Сибирского речного пароходства готовят новую программу.

На снимке: исполнители русских народных песен проводят «Ракетку» Вера Дадкина (слева) и студента 2-го курса строительного техникума Лена Гусева.

Фото В. ЗУНИНА.

Коллектив театра поздравил и пожелал ему новых творческих

люди трудовой славы

ПОМОРКА

КАЖДЫЙ вечер после десяти, закончив все дела на камбузе, она идет в свою каюту — кудрявая, селая женщина с голубыми глазами и седыми волосами. Это время суток — часа полтора до сна — ей приятно побыть одной: вспомнить прошлое, подумать о будущем. А сегодня она решила написать письмо дочери в Архангельск.

Женщина села за стол против иллюминатора, положила перед собой чистый лист бумаги и аккуратно почерком начала писать:

«Здравствуй, дорогая доченька! Отвечая и скажу тебе и Ольге...»

Вчера «Валдай» вышел из Канады и попал в шторм — сильный, каких я давно не видела. Волны были выше нашей школы. Молодые матросы едва передвигались, позеленели от морской болезни. А мне — ничего. Я ведь легко переношу качку. Состряпала горячий обед ребятам. Они утешались, как это мне удалось справиться с капризами моря. Да, говорю, примычка у меня. Покупала морские и ставила житье богать. Хорошая еда — верное средство от морской болезни. Это уж я знаю...

Когда стояли в Канале, из пароходства пришла радиограмма. Анатолий Иванович Котеларов, начальник отдела кадров, поздравил меня с пришествием первого места. Говорит, теперь ты лучший судового повар Министерства морского флота. Я очень рада этому. Прелесть в Архангельске, буду прощаться в отпуске. Отдохнем с тобой в нашей деревне, на Дикке.

Целую вас крепко, мои родные...

Женщина вложила письмо в конверт, заклеила его и приложила толстую книгу.

Визу мерно стучат машины. От их стука слегка дрожат стены и пол каюты. Но женщина не замечает на шум двигателей, ни вибрации: все это стало для нее привычным, как плеск волны в борт, звон якорной цепи, скрежет грузовых стрел.

Выпил стакан чаю, женщина достала из стола кружки значок, на котором изображен земной шар, точнее, северные широты где-то близ Шпицбергена. В одном из квадратов, образованных пересечением параллелей и меридианов, — черным силуэтом транспортного судна. Сарая от него и за кормой смерчем возмущались волнстые столбы. Подушкой по значку написали: «Участник плавания в конвоях».

Волнстые колонны вырастают вдруг от огромных размеров и обрушиваются на палубу судна тяжелым каскадом ледяных брызг. В ушах гогохот взрывы снарядов и бомб, ревут сирены боевой тревоги, и люди мечутся в пламени горящих палубных надстроек. Среди них и она, Валентина Лебелова, как паролка «Тунгус», в который только что угодила немечкая торпеда...

Раскололось пополам и мгновенно затонуло идущее сади «Либерти», столб огня взметнулся еще над огнем судном. К тому месту полным ходом несутся корабли охраны, сбрасывая с кормы глубинные бомбы. В полярном сумраке зловеще полыхают зарево пожара...

Взрывы исчезли так же внезапно, как и появились: перед женщиной снова маленький значок-символ, который всякий раз, когда она плывет по Северной Атлантике, возвращает ее память к тем далеким временам. Словно очунившись от тяжелого сна, женщина полнилась взглядом и смотрит в иллюминатор. За стеклом — зеленая тьма. На тысячи миль к востоку протянулся океан. Там, вдали, океанские волны плещутся у берегов, где прощались ее детство, юности, откуда ушла она в море тридцать два года назад...

Белая июньская ночь сорок первого года в Архангельске. Она с мужем гуляет по набережной Двины. На руках у нее маленькая дочь. Девочке нет еще года, а родители уже галдят, как станет она, когда вырастет. Они перечисляют профессии врача, учителя, агронома и даже... летчика.

Не суждено было отцу увидеть свою дочь взрослой. Тот июньский суботний вечер сорок первого года он последний раз провел с семьей. В воскресенье утром в северном небе появились самолеты со свастикой. Муж Валентины ушел добровольцем на фронт. А в

конце августа почтовой принес ей похоронку...

Рано овдовела Валентина Лебелова. Но личное горе не вслонило от нее общей беды, которая нависла над Родиной. Она оставила годовалую дочь родителям и пошла в пароходство — проситься на флот. Ее взяла судовой поваром...

Первые два года войны она плавала на стареньком пароходе «Ляхта». Уже в первых рейсах сделала Валентина Лебелова для себя важное открытие: поняла она, что труд ее необходим людям.

Однажды, когда караван судов шел с боеприпасами в Петсамо, из них совершила налет немецкая авиация. Два судна из конвоя были потоплены. Морские на «Ляхте» ходили мрачные, удрученные. Не было слышно обычных шуток, смеха. Валентина понимала их состояние в от всей души хотела бы помочь им чем-то. А что, кроме хорошего обеда, могла она сделать? И она работала на камбузе, как ожерзья, Глебова в сухих жарких явах лавровый лист, душистый перец, кусочек старого сала, лука...

Когда она принесла суп в столовую и открыла крышку кастрюли, аромат пошел по всему судну.

— Да, ты волшебница, Валентина, — заулыбались моряки-коморы. — Королевский суп состряпала!

С тех пор она всегда замечала, что хорошим обедом удавалось поднимать настроение моряков. Даже в самые трудные минуты.

На каких только пароходах она не плавала! На буксирах, ледоколах, транспортках, пассажирских... Плиты топились углем — пыль, копоть. Подняла, бывало, драмш одну кастрюлю...

Конечно, труд судового повара и теперь нельзя назвать легким. Вставать в пять утра и весь день на ногах. А как тяжело готовить в шторм! Надо уметь надеться на закрутки кастрюли, чтобы они «не бегали» по плите, чтобы привязать крышки, чтобы кипящая вода не плескалась — а то ведь и обвариться не мудрено. Ходить по полу, как по канату: того и гляди, кишет тебя на раскаленную печь. Посуду носить, словно жонглер. Пока приготовишь обед, намаешься до смерти...

Чего там говорить, не каждый повар способен на такое. Обычно в судно идут на кухню поваром коммандиров бурбоделов. В лучшем случае чай вскипятят.

Но никакой шторм не мешает Валентине Петровне приготовить горячий обед. Это ее долг и профессиональная гордость...

Как-то стояли они в Калининграде под разгрузкой зерна. На судно пришли гости — балтийцы. С истинным радушием северян угостили их архангельские поварихи. Валентина Петровна сократилась: нечем угощать гостей — свежих продуктов еще не получили. Пришлось готовить второе блюдо из фаршированного консервированного мяса.

Она нарезала толстыми ломтиками спрессованный фарш, добавила специй, обжарила в сухарях и зажирила. Гости с большим аппетитом съели второе и все довольствовались, из чего сделаны такие вкусные «шницельки» не верили, что из консервов.

Позже Валентина Петровна слышала, как архангельцы с легкой непосредственностью похвалялись:

— Как у нас что надо! Поисать таких. Лучше ее никто не готовит во всем пароходстве. Да, моряки ценят ее труд. В день рождения и в праздники ее каюты полны цветов — знак глубокого уважения, которое испытывает экипаж к этой маленькой, хрупкой женщине.

Могла бы она уйти на пенсию — растить внучку Ольгу. Есть у нее денежные сбережения, пароходство предоставило квартиру. Можно спокойно жить на берегу. И дочь говорит: «Мама, оставайся, хватит с тебя моря...»

— Ах, доченька, я и сама не могу объяснить, почему меня тянет в море.

Кто знает, может быть, память о тех, погибших в Великой Отечественной войне и в холмных полях Северной Атлантики... А может быть, потому, что море — это успешная молодость. А с ней так жаль расставаться...

А. БЫЛИН.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

БОЛЬШЕ МЕТАЛЛА РОДИНЕ

В Москве состоялось совещание руководителей предприятий и организаций Министерства черной металлургии СССР. Были подведены итоги работы отрасли в 1973 году и обсуждены задачи на будущий год, вытекающие из решений декабрьского (1973 г.) Пленума Центрального Комитета КПСС и выступления на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева. В работе совещания приняли участие ответственные работники ЦК КПСС, министерств и ведомств.

С докладом выступил министр черной металлургии СССР И. П. Казанец. Он отметил, что горняки и металлурги успешно справились с обязательствами по реализации продукции и выплавке стали, добыче железной и марганцевой руды, производству стальных труб, алюминия, товаров народного потребления, построению и реконструкции более 140 цехов, агрегатов и участков. Как и в прошлые годы пятилетия, указав орастор, весь прирост объема производства будет получен за счет повышения производительности труда. Хороший пример в борьбе за ус-

пешное выполнение заданий третьего года пятилетия показывают коллективы завода «Запорожсталь», Кузнецкого металлургического комбината, Череповецкого и Западно-Сибирского металлургических заводов, Первоуральского и Днепродзержинского заводов, Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного комбината и многих других предприятий.

Однако наряду с положительными результатами, подчеркнул министр, в работе отрасли имеются и недостатки. Нередко еще допускаются серьезные потери из-за недостаточного внимания к внедрению новой техники, нарушениям технологии, неудовлетворительной организации производства. В 1974 году государственным планом перед металлургами поставлены новые большие задачи. Для их выполнения необходимо направить усилия каждого металлурга на достижение более высокой производительности агрегатов, чем в нынешнем году, на быстрой ввод новых агрегатов и цехов и досрочное освоение их проектных мощностей.

Директор металлургического завода «Запорожсталь» Л. Д. Юбко рассказал, что коллектив завода, успешно завершая программу этого года, разработал встречный план на 1974 год, которым предусматривается произвести сверх плана 390 тысяч тонн стали, 323 тысячи тонн проката, получить 4 миллиона рублей прибыли. Чтобы справиться с принятыми обязательствами на заводе, будет разработана конкретная программа организационно-технических мероприятий, направленных на дальнейшее повышение эффективности производства.

Директор Нижнетагильского металлургического комбината Г. Е. Овчинников отметил, что в третьем, решающем году пятилетия коллектив предприятия значительно улучшил свою работу, успешно выполнит государственный план и свои социалистические обязательства по всему металлургическому циклу. В этом огромная заслуга социалистического соревнования, которое проходило в нынешнем году под флагом борьбы за право участвовать в выплавке на комбинате 100-миллионной тонны

стали с дня пуска предприятия. Учитывая высокую эффективность такой формы соревнования, коллектив комбината предложил в четвертом, определяющем году пятилетия широко развернуть соревнование металлургов за достижение нового высокого рубежа — довести годовую выплавку чугуна по стране до 100 миллионов тонн.

В преддверии выступления также председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности И. И. Костоков, директор Магнитогорского металлургического комбината Г. П. Галкин, директор Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного комбината И. Ф. Гуров и другие.

Участники совещания заверили Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР в том, что металлурги сделают все, чтобы обеспечить выполнение и перевыполнение плана четвертого года пятилетия.

С речью на совещании выступил заместитель Председателя Совета Министров СССР Н. А. Тихонов.

В. КИРЯНОВ.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК № 12

ЗИЛ-ГАЗ: ПЯТИЛЕТКУ ДОСРОЧНО!

Московские и горьковские автомобилестроители предлагают сделать 1974 год годом высшей производительности труда и безупречного качества продукции



Многие годы соревнуются между собой два прославленных коллектива. То, что автомобиль одного и другого предприятия удостоены государственных орденов и наград, — свидетельство неустанный поисков резервов улучшения выпускаемой продукции.



ТРУДОВОЙ путь Советской страны — это и трудовой путь коллектива автозаводцев. Разительны и огромны перемены, происшедшие на предприятии. Многого мы добились благодаря творческому содружеству двух автозаводов — ЗИЛа и ГАЗа.

Сегодня трудно себе представить коллектив любого нашего цеха или корпуса, который бы не соревновался с аналогичным подразделением ГАЗа.

Именно организации выполнения договора коллектив предприятия уделяет большое внимание. Укрепление взаимных

Досрочно выполнен план по всем показателям основной деятельности, также досрочно мы выполнили принятые обязательства. Сверх плана изготовлено 1.584 грузовых автомобиля, автозапчастей на сумму свыше 2,6 миллиона рублей, изделий, поставляемых по кооперации, на сумму более 3 миллионов рублей.

За три года пятилетки план по объему производства, реализации продукции и производительности труда, то есть по главным показателям, коллектив объединения перевыполнил. Так, рост объема производства составил 28,1 процента против 23 процентов, предусмотренных планом, производимой в год, возросла на 20,4 процента против 18,8 процента. За эти три года наше объединение дало продукции сверх плана на 102,7 миллиона рублей.

Зилоты рассматривают постоянное повышение качества выпускаемой продукции как одну из главных своих обязанностей. В текущем году многие связи между производственными подразделениями, регулярный показ итогов работы одноименных цехов через газету «Московский автозаводец» и на стендах, проверка выполнения договорных обязательств подразделений завода, контроль за ходом выполнения поставок, подведение итогов и многие другие вопросы постоянно в центре внимания.

ВМЕСТЕ И ДАЛЕКО ВПЕРЕД

П. БОРОДИН, генеральный директор Московского автозавода им. А. А. Лихачева (производственное объединение ЗИЛ)

В соревновании по договору основное внимание уделяется повышению эффективности социального соревнования цехов, бригад и участков, что порождает у людей стремление пережить новое, взаимную потребность ознакомиться друг друга с «секретами», установив деловой контакт. Все это дает дополнительный толчок к развитию творческой инициативы, а борьба за победу в соревновании мобилизует многие десятки тысяч рабочих, инженеров, техников и служащих наших заводов на широкий поиск резервов производства, ускоряет технический прогресс, способствует внедрению передовой технологии и научной организации труда, наиболее экономному использованию материальных ресурсов.

Результатом такого тесного содружества является успешная работа двух предприятий. Вот как мы заключаем третий, решающий год пятилетки.

В будущем году наш коллектив должен обеспечить выполнение огромного объема работ, связанного с вводом в эксплуатацию и освоением новых производственных объектов на головном заводе и особенно на заводах-филиалах. Мы просим Министерство строительства СССР и Министерство СССР, ведущих сооружение филиалов ЗИЛа, обеспечить безупречное выполнение планов строительства — монтажных работ и сдачи объектов в установленные сроки. От того, насколько успешно мы выполним эту работу, будет зависеть решение одной из наших главных задач — создание в 1975 году мощностей на выпуск 200 тысяч автомобилей. В решении этих задач большую помощь окажет наше творческое соревнование с горьковчанами.

НАШ ВКЛАД

СЕГОДНЯ на рабочем календаре нашей бригады — сентябрь 1974 года. За минувшие напряженные, но славные трудовые будни трех лет девятого пятилетия нами отковано свыше 100 тысяч колесных валов сверх плана.

Добиться такого результата кузнечам позволило социалистическое соревнование по бригадному плану, который мы рассчитали на всю пятилетку в целом и на каждый год отдельно. Главное в этой работе было изыскание своих резервов роста производительности труда, совершенствование трудовых приемов, увеличение сменной выработки валов.

А. ОГНЕВ, Герой Социалистического Труда, кузнец Горьковского автозавода.

МНЕ приятно отметить, что ударный темп, взятый нами с начала года, позволил нам выполнить свои обязательства — закончить план 1973 года 26 декабря. У нас на заводе широкое развитие получило социалистическое соревнование за звание «Лучший рабочий своей профессии», «Лучшие производственные участки и бригады». Широкую поддержку на предприятии нашла инициатива передовых рабочих кузнецов-штамповщиков В. Сажининова и В. Лазарева по досрочному выполнению личных годовых планов.

В. МАНУИЛОВ, бригадир модельного цеха, член заводского комитета профсоюза ЗИЛа.

РОВНО год минул с того времени, как наша бригада формовщиков 4-го литейного цеха литейного производства Горьковского автозавода начала соревноваться за успешное выполнение пятилетки с бригадой ЗИЛа, возглавляемой М. К. Зименским. Напряженным было наше соперничество, но плодотворным. Как у истинных друзей, которыми движет одна цель — успешная работа, у нас нет друг от друга секретов. И если сейчас мои ребята трудятся успешно, завершая план года досрочно, — в этом лепта и наших московских друзей.

Ю. КАНДАЛОВ, бригадир формовщиков Горьковского автозавода.

ОБЕЩАЛИ-СДЕЛАЛИ

КАЖДЫЙ ДЕНЬ — УДАРНЫЙ

Машиностроители передовых предприятий обращаются ко всем товарищам по труду с призывом показать образцы высокопроизводительной работы в четвертом году пятилетки

ТРУДНО передать те чувства, которые вызывают у нас, советских людей, решения съездов КПСС и сессий Верховного Совета СССР. Партия и народ с глубоким удовлетворением воспринимает итоги уходящего года. Он явился для всех нас ответственным знаком, и этот знак выполнен с честью. Мы много и хорошо потрудились в третьем, решающем году пятилетки. Но еще больше предстоит сделать. А новые цели рождает и новое вдохновение, и новую энергию.

Не один год соревнуемся между собой два наших коллектива. Мы не просто переживаем друг друга, а добиваемся того, чтобы у нас, у каждого из нас, могли впереди себя наши товарищи. Вот такие примеры. Кузнечным корпусом Горьковского автозавода внедрены в производство шесть автоматизированных технических печей для нормализации поковков, которые были впервые освоены в кузнечном корпусе ЗИЛа. Годовой экономический эффект от внедрения одного агрегата составляет

9 тысяч рублей в год. Кузнечный корпус ЗИЛа в этом году внедрит третью линию штамповки шатунов по типу работавших на ГАЗе. Это обеспечит снижение трудоемкости в два раза, позволит улучшить качество шатунов. Условно-годовая экономия составит 25 тысяч рублей в год.

Такие примеры можно привести тысячи. В результате тесного содружества мы успешно выполняем свои обязательства, помогаем друг другу выпускать с минимальными затратами больше продукции самого высокого качества.

Мы хорошо понимаем, что достижения третьего года пятилетки должны быть закреплены и развиты в ее четвертом году. Этим сейчас определяется мера нашей ответственности.

Посовещавшись у себя в коллективе, мы решили, что будущий, 1974 год станет для нас годом борьбы за высшую производительность труда, за безупречное качество продукции. Мы призываем всех товарищей по труду сделать каждый день четвертого года пятилетки ударным!

М. ШЕБАЛОВА, Герой Социалистического Труда, полноручный цех металлопокрытий, Д. КАРЦЕВ, кузнец кузнечно-рессорного производства, И. ПЕРМЯКОВ, Герой Социалистического Труда, бригадир раскаточного колесного цеха, П. АЛАДИН, начальник цеха цветной арматуры, Ю. СНЕЖКИН, обрубщик литейного цеха № 7 Горьковского автозавода; Р. ЧЕРКАСОВА, резбонарезчик цеха нормалей, В. ЯКУШИН, слесарь-водитель корпуса сборки и испытаний автомобилей, Е. СКОПЕНЬ, обрубщик литейного корпуса ковкого чугуна, Н. ДМИТРИЕВ, слесарь-монтажник производственно-монтажного управления, В. ИЛЬЧЕВ, токарь ремонтно-механического цеха Московского автозавода им. А. А. Лихачева.

ци на 30 миллионов рублей. Коллектив ГАЗа три квартала подряд в 1973 году награждался переходящим Красным знаменем Министерства автомобильной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих машиностроения.

Отвечая на решения декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР, коллективы передовых предприятий делают сегодня все, чтобы ударному начать четвертый год пятилетки. Лучшие люди объединений обращаются ко всем товарищам по труду с призывом: сделать 1974 год годом высшей производительности труда и безупречного качества продукции.

БЛИЗИТСЯ к завершению третий, решающий год девятой пятилетки. Наступает время подведения итогов социалистического соревнования между коллективами двух крупнейших автомобилестроительных предприятий страны — ГАЗа и ЗИЛа. Тесная деловая дружба уже много лет связывает автозаводцев. Эта дружба помогает нам в работе, зовет на новые трудовые свершения.

Историю развития социалистического соревнования между нашими коллективами можно смело отнести к началу рождения автомобилестроения в нашей стране. Когда на берегу Оки готовился вступить в строй один из первых предприятий — Горьковский автогигант, московские автомобилестроители с неослабным вниманием следили за пуском «собрата», систематически оказывая помощь, передавая опыт. Из года в год крепились наши отношения. Мы помогали друг другу в изготовлении оснастки, решении технических вопросов, связанных с подготовкой производства и выпуском новых марок машин. Все это вместе взятое и послужило основой высшего межзаводского социалистического соревнования.

В наше время трудовое соперничество автомобильных гигантов получило новые, более глубокие формы соревнования, основанного на взаимной передаче передового производственного опыта. Постоянно поддерживается деловая связь между родственными производствами, цехами, участками, бригадами и рабочими ведущих профессий.

Личные контакты, совместное подведение итогов соревнования, обмен опытом работы, постоянная гласность, несомненно, помогают обоим коллективам работать еще эффективнее, беря на вооружение все лучшее, что накоплено в последние годы девятой пятилетки. Примеров этому можно привести немало.

Одним из пунктов нашего договора с ЗИЛом о соревновании записано: обмениваться технической документацией по новейшим достижениям науки и техники... Так вот, в этом году по рекомендации наших московских друзей с помощью

технической документации на Горьковском автозаводе уже внедрено немало новшеств по технологии и изготовлению деталей и узлов для автомобилей. В частности, большой экономический эффект получен от внедрения в кузнечно-рессорное производство новой конструкции закладно-опускных агрегатов с рециркуляцией газов, а внедрение долин и тельного литейного колыша для деталей в металлургическом производстве значительно снизило брак и улучшило качество деталей.

Только за первое полугодие уходящего года от внедрения в производство новшеств по

ИСПОЛЬЗУЯ ОПЫТ ДРУЗЕЙ

И. КИСЕЛЕВ, генеральный директор Горьковского автомобильного завода (производственное объединение ГАЗ)

технической документации ЗИЛа нами получено экономический эффект около 30 тысяч рублей.

Рубрика «Соревнуются ГАЗ — ЗИЛ» стала постоянной как в передачах заводского радио, так и в нашей заводской многотиражке «Автоводец», где регулярно освещаются итоги и ход социалистического соревнования гигантов.

Мы имеем постоянную возможность благодаря такой гласности быть в курсе всех событий наших соперников. Примеров эффективности социального соревнования двух автомобильных гигантов можно привести множество, и все они будут красноречиво свидетельствовать, что оба коллектива вносят в это соревнование залог досрочного выполнения планов девятой пятилетки. Вот и сегодня наш совместный поиск направлен на то, как лучше стартовать, как еще лучше работать в году 1974-м!

От имени всех горьковских автомобилестроителей мне хотелось бы передать горячий привет нашим коллегам и друзьям по соревнованию с ЗИЛом и пожелать дальнейших успехов в решении задач, поставленных перед нашими предприятиями XXIV съездом КПСС.

ПРИМЕР ДЛЯ ВСЕЙ ОТРАСЛИ

Комментирует министр автомобильной промышленности СССР А. ТАРАСОВ

НАША страна — на пороге нового, 1974 года. Советские автомобилестроители встречают его напряженным трудом. Выполняя постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение производственного плана на 1973 год», трудящиеся предприятий и организаций министерства активно участвовали в социальном соревновании и добились хороших результатов. В начале года мы заключили договор на социальное соревнование с Министерством тракторного и сельскохозяйственного машиностроения. Приведу некоторые цифры выполнения обязательств за одиннадцатый месяц. Вместо 60 миллионов рублей сверхплановой реализации продукции коллектив нашего министерства получили 246 миллионов рублей, мы обещали поднять производительность труда сверх плана в отрасли на 0,7 процента, сейчас сверхплановая производительность труда составляет 1,8 процента. На сегодняшний день в отрасли 136 наименований выпускаемой продукции присвоено государственной Знак качества, что составляет 10,9 процента общего объема выпускаемой продукции.

В этом году в отрасли большое значение мы придавали соревнованию между коллективами на договорных началах. Пример такого соревнования

показывают два ведущих коллектива, один из крупнейших предприятий министерства — Московский автозавод им. А. А. Лихачева (производственное объединение ЗИЛ) и Горьковский автозавод (производственное объединение ГАЗ). От работы этих двух гигантов во многом зависит успех всей отрасли. И то, что эти коллективы успешно справились со своими обязательствами, подтверждает, какое значение имеет настоящее трудовое соперничество. Соревнуясь по договору, как москвичи, так и горьковчане, в первую очередь переживают передовой опыт. Коллекция министерства совместно с президиумом ЦК профсоюза рабочих машиностроения одобрили инициативу бригады формовщиков Московского автомобильного завода имени А. А. Лихачева и Горьковского автомобильного завода, возглавляемых бригадиром М. Зименским и Ю. Кандаловым. Передовые рабочие предложили за счет более полного использования резервов производства обеспечить досрочное выполнение установленных на 1973 год производственных заданий. Их инициатива нашла самое широкое распространение на предприятиях отрасли. Уже сейчас за досрочное выполнение личных производственных заданий третьего года пятилетки 24 900 рабочих награждены знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

Соревнование двух автогигантов продолжается. Развивая на флагах, заключаем взаимные договоры и другие предприятия министерства.

В отрасли находит большое распространение заключение договоров о научно-техническом содружестве объединений и предприятий с научно-исследовательскими институтами и авторитетными предприятиями, предусматривающих разработку и осуществление комплексных мер по улучшению качества, надежности и долговечности выпускаемых изделий. Такие договоры заключены между Московским автозаводом имени А. А. Лихачева (производственное объединение ЗИЛ), Главмострансом и НАМИ; Минским автомобильным заводом, Белорусским научно-исследовательским и технологическим институтом и предприятиями Министерства автомобильного транспорта БССР; Ликинским автобусным заводом, Московским управлением пассажирского автотранспорта, Научно-исследовательским институтом автомобильного транспорта и Московским автомобильным институтом. Одним словом, соревнование по договорам в отрасли охватывает очень многие производственные коллективы. Оно помогает быстрее выявлять резервы, лучше использовать передовой опыт, быстрее находить узкие места. Пример двух автогигантов — ЗИЛа и ГАЗа, успешно соревнующихся по договору, показывает тот путь, по которому могут следовать и другие коллективы для успешного выполнения задач, намеченных XXIV съездом партии.

Больше продукции с меньшими затратами!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

КАК ВЫПОЛНЯЮТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

ТКАЧИХИ

ИТОГИ соревнования передовых ткачих по договору говорят, что за 11 месяцев все работники выполнили обязательства.

Средний процент выполнения норм выработки составил у В. Плетневой 127,6 процента, А. Смирновой — 127,4 процента, М. Капусты — 117,2 процента, Г. Рысевой — 114,1 процента, З. Сафоновой — 112,4 процента, Е. Демидовой — 110 процентов. (Показатели работы М. Ивановой не приводятся по причине болезни ткачих).

Выработка сверх плана метров ткани за январь — ноябрь: А. Смирнова — 126,210 метров ткани, В. Плетнева — 106,490 метров, М. Капуста — 101,300 метров,

З. Сафонова — 85,7 тысячи метров, Г. Рысеева — 31,2 тысячи метров, Е. Демидова — 24 тысячи метров.

Вся ткань, выпускаемая ткачихами, заключенными договорами на социалистическое соревнование, сдается, как и записано в обязательствах. В. Плетнева, А. Смирнова, Г. Рысеева все это количество выпускаемой ткани сдают первым сортом, М. Капуста при обязательном выпуске первым сортом 85 процентов фактически сдает 98,9 процента, Е. Демидова при обязательном выпуске первым сортом 85 процентов фактически сдает 94,6 процента.

Ударно завершая третий, решающий год пятилетки, передовые ткачихи разрабатывают свои личные встречные планы на 1974 год, которые они намерены выполнить в новый договор на соревнование. Этот договор будет заключен ими на страницах «Труда» в начале четвертого года пятилетки.

МЫ — ХОЗЯЕВА ПРОИЗВОДСТВА

УДАРНОМУ ГОДУ — НАШ ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН

КОЛЛЕКТИВ Чайковского комбината шелковых тканей имени 50-летия СССР добился замечательной победы. Одновременно с окончанием строительства второй очереди предприятия выведено на проектную мощность по объему производства. За год чайковские ткачихи выработали около 90 миллионов метров тканей — столько, сколько предусмотрено проектом заданием. В числе тех, кто возглавляет соревнование за досрочное освоение мощностей, была и Валентина Ивановна СМЕРНОВА, лучшая работница предельного производства. Сегодня ей слово.

НА НАШЕЙ улице большой праздник. Коллектив молодого комбината, досрочно выполнив годовые обязательства, вышел на проектную мощность по объему производства.

Обычно тот или иной трудовой успех объясняют единством факторов, которые ему способствовали, как это бывало и в самом процессе производства. В числе таких факторов я бы назвала прежде всего соревнование за досрочное освоение мощностей, наставничество передовых рабочих над молодыми.

Мы дорожим этой традицией и развиваем ее. У нас договоры на соревнование рабочие с бригадой, фабрики с фабрикой на деле подкрепляются заботой передовиков производства об отстающих, бескорыстной помощью им опытом.

В начале нынешнего года, когда были освоены мощности первой очереди комбината, десяти опытных рабочих добровольно перешли на трудные участки второй очереди. На пусковую прядильную фабрику перешла и я. К этому меня обязывал и долг инициатора соревнования. Еще два года тому назад я выступила с призывом «Каждой бригаде — проектную производительность оборудования».

На пусковой прядильной фабрике коллектив только-только начал налаживать, преимущественно за счет выпускников профтехучилища. В смене Г. Черноголовой, куда меня направили, их было 26. Вызвалась провести с ними двухмесячную школу передового опыта, передать самый главный секрет своей профессии — скорочку.

Первое время не ладилось дело у моих учениц. Смотришь, то на одной, то на другой машине десятки веретен «гуляют», то есть из-за обрыва

нити вращаются вхолостую. Но постепенно движения рабочих стали рациональнее, появилась уверенность в себе. Сегодня все они достигли проектной производительности труда. Несмотря на то, что осваивать новые машины ПИ-7651 было чрезвычайно трудно из-за их конструктивных недоработок.

Досрочно выполнила свое годовое обязательство и смена в целом, выработав сверх плана 33 тонны пряжи вместо 30. Четыре раза в течение года за нимала она первое место в соревновании, значительно опережая по результатам труда своих соперников — смену мастера В. Кузнецовой.

Теперь, чтобы соревноваться на равных, надо подтянуть отстающую смену. И снова, вот уже второй раз за этот год, я сменила свое рабочее место.

Соревнование на основе наставничества каждый день дает немало подобных примеров. Десятки молодых рабочих подтянули до своего уровня летат XXIV съезда партии ткачих Л. Хуриной, передовые работницы Г. Петрова и Г. Горшкова, помощники мастеров З. Булатов, В. Толдов и другие. А в целом по комбинату каждый десятый из 12 тысяч работающих еще в начале

ДОНЕЦКАЯ и Ворошиловградская области — соседи. Много лет по традиции они соревнуются друг с другом. В нынешнем году их соревнование продолжалось, а итоги его будут официально подведены ЦК Компартии Украины, Советом Министров УССР и Украинским республиканским советом профсоюзов в начале будущего года. Но уже можно сказать, что трудящиеся Донбасса хорошо поработали в третьем, решающем году пятилетки. Вместе с тем в соревновании областей немало проблем, о которых стоит поговорить сегодня.

НЕСКОЛЬКО лет назад горняки донецкой шахты имени Абакумова имели самые тесные связи с коллективом шахты «Горская» из Первомайского Ворошиловградской области. Они обменивались не только информацией о работе, но и передовым опытом, часто бывали друг у друга. Ныне же директор шахты имени Абакумова В. Шупенко в беседе с нами пришло к констатации, что связи с соседями полностью распадались.

Именно эти связи возникали и рушились стихийно. Но все же опечалительный удар по ним, несомненно, нанесли договорные отношения.

Началось с того, что областной договор был конкретизирован в договорах между городами и районами. Согласно этим документам с нынешнего года трудящиеся Донецка официально соревнуются только с трудящимися Ворошиловградской области — со ждановцами, а ждановцы — с каменскими, шахтеры — со свердловскими. Так что тем же гордовским химикам вроде бы и не с руки стало соперничать с свердловскими химиками, а абакумовским — с первомайскими горняками. Попросту говоря, старые связи между предприятиями не вписались в новые рамки соревнования.

Был в такой системе договор и свой резон. В том же Жданове и Коммунарке основной отраслью промышленности является металлургическая. В Горловке и Кадиевке преобладают предприятия угольной промышленности, есть там и тут машиностроительные заводы. У территориально организованного соревнования появились отличные шансы. Они на местах получали возможность не только контролировать ход соревнования, но и направлять его в нужное русло.

И не стоит, наверное, сожалеть о том, что у какого-то ряда предприятий оборвались в общем-то непрочные старые связи. Сегодня перед профсоюзными организациями соседних областей стоит куда более серьезная проблема: наладить новые связи между предприятиями.

К сожалению, именно здесь соперники сделали очень и очень мало. В Кировске, Коммунарке, Кадиевке и в некоторых других городах Ворошиловградской области мы не обнаружили ни одного трудового коллектива, который бы соревновался не на бумаге, а на деле с соответствующим коллективом соседней области. А поучиться соседям друг у друга есть чему. Обе области вносят достойный вклад в выполнение пятилетки. И тут и там в соревновании родилось немало ценного и поучительного.

Ворошиловградцы в последнее время установили ряд рекордов добычи угля. Скажем, бригада В. Мурзюк из шахтоуправления «Красный партизан» сумела по существу за

Что там, за договором?

О том, как улучшить соревнование между Донецкой и Ворошиловградской областями

Пример не единственный. Тем же финалом по существу завершилось соревнование между шахтами «Кантария» в городе Шахтерске и имени 50-летия Советской Украины в Антраците, химкомбинатами Северодонецка и Горловки.

И вместе с тем в Ворошиловградском и Донецком областях советах профсоюзов нам говорили, что ставшее традиционным соревнование двух индустриальных областей Донбасса в последнее время поднято на качественно новую ступень: например, донецкие и ворошиловградцы впервые скрепили свои взаимные обязательства системой договоров, в которых четко и ясно оговорено, сколько и какой продукции они выпустят сверх плана.

Совсем еще недавно соревнование донецких и ворошиловградцев было действительно менее организованным. Иногда обменивались делегациями на областном уровне. Статуэтки информации друг друга об итогах выполнения плана (именно плана, а не обязательства). Да время от времени в печати появлялись сообщения о том, что так или иначе предприятия соревнуются друг с другом. Вза-

десять месяцев добыть из одной лавы миллион тонн угля, досрочно выполнив повышенные обязательства. Дончане могут поделиться опытом организации соревнования строителей, занятых на сооружении в Жданове стана-гиганта «3600». На Северодонецком химкомбинате знаменит своим ударным трудом старший аппаратчик производства минеральных удобрений В. Галкин. У донецких же накоплен отличный опыт соревнования за эффективное использование грузовой автомобилей. Побочных примеров немало. Но опыт авторов еще прославляется из одной области в другую.

Конечно, неправильно думать, что этот барьер отуждения можно настолько разрушить постановлением или приказом. Нужна прежде всего инициатива самих соревнующихся. Такую инициативу могли проявить прежде всего те, кто подписывал договор.

Под договором на соревнование между Ворошиловградом и Донецком, к примеру, в числе других поставили свои подписи ткачиха Ворошиловградского ткацкого комбината Л. Алмазова, директор Донецкого машиностроитель-

«ПРИЗНАТЬ, ЧТО ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА 1974 ГОДА БУДЕТ ИМЕТЬ ОПРЕДЕЛЯЮЩЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ УСПЕШНОГО ЗАВЕРШЕНИЯ ПЯТИЛЕТКИ В ЦЕЛОМ, СОЗДАСТ УСЛОВИЯ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РОСТА ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА СТРАНЫ, ПОВЫШЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ И КУЛЬТУРНОГО УРОВНЯ НАРОДА».

(Из постановления декабрьского (1973 г.) Пленума Центрального Комитета КПСС).

ЖИВОТНОВОДЫ

БЛИЗИТСЯ к завершению последний этап социалистического соревнования, заключенного по договору в начале этого года между коллективами краснодарских колхозов «За мир и труд» и «Комсомолец» Павловского района.

Оба хозяйства уже сейчас серьезно думают об урожае 1974 года. В мастерских полным ходом идет ремонт тракторов, плугов, сенокос и другой сельскохозяйственной техники. И хотя о конкретных результатах говорить еще рано, можно не сомневаться, что механизаторы досрочно завершат подготовку техники к весенне-полевому сезону. В это же время самолеты сельскохозяйственной авиации

продолжают работу по подкормке озимых посевов минеральными удобрениями. Успешно ведется колхозниками и вывозка органических удобрений.

Но сегодня самое напряженное время у животноводов. На фермах началась зимовка. Никому из соревнующихся не хочется уступить первенства в социалистическом соревновании, но за одиннадцать месяцев больших успехов добились колхозы «За мир и труд». Они выполнили планы продажи государству мяса на 100 процентов, молока — на 109 и яиц — на 102 процента.

Коллектив колхоза «Комсомолец» пока уступает: мяса сдано 92 процента к плану, молока — 91,6 процента, план продажи яиц выполнен на 107 процентов.

Среднеустойчивым надом молока на фуражную корову составляют в колхозе «За мир и труд» 2,296 килограммов, в «Комсомольце» — 2,306 килограммов.



Письма о соревновании

ПЛЮС МИЛЛИОН

Смена мастера И. Стурова из цеха реализации Бийского котельного завода Алтайского края, вступая в третий, решающий год девятой пятилетки, брала обязательство завершить годовую план отгрузки готовой продукции к 28 декабря. И вот трудовая победа! Коллектив сменой выполнил свое обязательство значительно раньше срока, отгрузив потребителям продукции на 10 миллионов рублей. До конца года передовой коллектив наметил отгрузить продукции сверх плана на миллион рублей.

П. ПОНОМАРЕВ, стропальщик котельного завода. БИЙСКИЙ Алтайского края.

РАЗВЕ ТОЛЬКО В ДЕНЬГАХ ДЕЛО?

Короче говоря, вышли мы с моим товарищем по труду в передовики. Казалось бы, радоваться надо, а мы при встрече с людьми опускаем глаза.

«Может быть, вас того, разыграли на вышестоящем уровне?» — смеются шутники. — «Указ» — то был под первое апреля».

Недолго до 1 апреля в нашей газете «На стройке» было опубликовано сообщение. Коллектив Министрства строительства предприятий тяжелой индустрии СССР и Президиум ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов, готовилось в нем, рассмотреть итоги социалистического соревнования лучших рабочих-механизаторов в СССР, в числе других признали победителями в соревновании рабочих-механизаторов ведущих профсоюзных трестов «Осколстрой» машиниста пневмоколесного крана управления механизации В. Л. Духанова и машиниста бульдозера механизации И. П. Кочурину. Они награждены Почетными грамотами Министра СССР и ЦК профсоюза с вручением денежной премии в размере 75 рублей каждому.

Вот, собственно говоря, и все. Сообщили об этом, и молчок. Мы и впрямь уже начали думать, что нас разыграли. Но тут нам вдруг выпали премиальные. Деньги, конечно, дело хорошее. Но разве только в них дело?

Многим нашим товарищам из треста «Осколстрой» было присвоено звание «Отличник социалистического соревнования Министрства СССР», но до сих пор люди фактически не награждены. Вот ведь как порой издается и издается высокая суть соревнования. Казалось бы, опыт лучших надо быстрее распространить, добиться его повсеместного повторения, а у нас-то отметить лучших не могут по-человечески!

В. ДУХАНОВ, машинист пневмоколесного крана; И. КОЧУРИН, машинист бульдозера управления механизации треста «Осколстрой».

СТАРЫЙ ОСКОЛ Белгородской области

СКАЗАНО. А КАК СДЕЛАНО? КАМЕНЬ ПРЕТКНОВЕНИЯ

С НАЧАЛА несколько цифр. 553 трактора «Беларусь», 244 автомобили МАЗ, более тысячи тракторных двигателей и 155 тысяч штук подшипников, 70 тысяч тонн минеральных удобрений, более пяти тысяч мотоциклов и велосипедов, 146 тысяч квадратных метров шерстяных тканей и много видов другой продукции выпустили сверх плана в третьем году пятилетки работники промышленности Минской области. Большинство пунктов социалистических обязательств, опубликованных в «Труде» 20 января этого года, выполнено.

Количественные показатели, достигнутые в ходе социалистического соревнования, впечатляют. А как договорились? В этом году государственный Знак качества присвоен более 80 изделиям. Достаточно ли это для развитой, индустриальной области, имеющей 420 промышленных предприятий с комбинатором в несколько тысяч изделий? Если учесть, что некоторые из этих предприятий, как Минский автомобильный завод, камвольный комбинат, трикотажная фабрика «Прогресс», выпускают по пять-десять видов товаров со Знаком качества, становится очевидным, что на подавляющем числе заводов и фабрик в этом году заметного повышения качества продукции не произошло.

Наибольшие претензии у трудящихся области к работникам легкой промышленности. Многие швейные, обувные, трикотажные, текстильные фабрики успешно справляются с заданиями по объему выпуска продукции и в то же время не выполняют плана в ассортименте. Например, коллектив Солигорской

фабрики реализовал за девять месяцев бельевого трикотажа сверх плана на 1 миллион 137 тысяч рублей, а план по выпуску изделий вышних сортов не выполнен.

Разительный пример того, как качество изделий стало камнем преткновения, являет собой обувное производственное объединение «Луч». В свое время лучшие виды его обуви были удостоены государственного Знака качества, но в этом году объединение лишено этого высокого отличия. Качество изделий «Луча» снизилось не случайно. Участники соревнования не ведут должной борьбы за строгое соблюдение требований государственных стандартов и технических условий, не вскрывают и не устраняют причины брака.

Между тем в области есть замечательный пример того, как надо организовывать соревнование за повышение качества продукции. — Минский тракторный завод. Здесь внедрена система управления качеством. Она начинается с поступления сырья на склад, охватывает всю технологическую цепочку и завершается на финише операции. Написал «на финише» и спохватился. Нет, технология на этом не завершается. Представители завода проверяют тракторы в поле, учитывают замечания механизаторов.

Если опыт тракторостроителей широко использовать в других отраслях, он, бесспорно, поможет многим коллективам преодолеть «камень преткновения» в выпуске продукции отличного качества.

В. КИП. Минск. [Корр. «Труда»].

РЕПЛИКА

ПОДНОЖКА... ТРАКТОРУ

В СЯ страна следит за соревнованием строителей, возводителей Ческовского завода промышленных тракторов. Это будет всем тракторам трактор!

Сейчас здесь идет монтаж блоков покрытия пресово-варочно-оборочного корпуса. Монтаж ведется конвейерным способом. Самым прогрессивным, высокоэкономичным. Конвейер — гордость строителей.

И обидно бывает, когда замирает вдруг пульт соревнования, протаскивает конвейер. Недавно он бездельничал почти месяц! Социалистическое обязательство коллектива, занятых на конвейере, горела, что называется, ясным пламенем.

Ругаем мы поставщиков, вспоминая их клятвы и заверения. А заверения давались нам на самом высоком уровне.

Министр монтажных и специальных строительных работ СССР Ф. В. Якубовский сказал нам, что строится не будет испытывать недостатка в металлоконструкциях, что предприятия отрасли изготовят в 1973 году их для заводов 23 тысячи тонн, в том числе более 10 тысяч тонн в первом полугодии.

Истекает 1973 год. Переход в обеспечение металлоконструкций и ями как были, так и остаются.

Кудрявский и Энгельский и другие заводы металлоконструкций должны были поставить по графику 22 тысячи 333 тонны продукции. Поставили лишь 18 тысяч 123 тонны.

Пусть нас поймут правильно. Нам необходимы не успокаивающие заверения, а дружная, осмысленная работа. Помогите производству конвейер — вот единственная просьба, с которой мы обращаемся к руководителю Министрства монтажных и специальных строительных работ.

Ческовский завод тяжёлых промышленных тракторов — особая важная стройка девятой пятилетки. Как сказано в Директивах XXIV съезда КПСС, первый трактор должен сойти с конвейера завода уже в 1975 году. Этого богатства с нетерпением ждут повсюду. Так не ставьте же ему подножку!

И. СИМУШИН, бригадир управления треста «Волгоградстрой», бригадир строительства № 3 имени 50-летия СССР; Ю. ГРАЧЕВ, бригадир строительного и жилищно-коммунального треста «Волгоградстрой», ЧЕБОКСАРЫ.

